



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง โทร. ๐-๗๕๔๔-๓๑๑๑.....

ที่ นศ ๗๓๑๐๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง ได้จัดทำนโยบายด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้างเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนเปลี่ยน ปรับปรุง ให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรรณกาญจน์ เอื้อบำรุงเกียรติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายตฤณชาติ นวลพล)
นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายชาติรี แก้วเขียว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายอรุณ สนิท)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.ด้านการสรรหา	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์	ดำเนินการปรับปรุงแผนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแทนในกรอบ ตำแหน่งอัตราที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. - ก.ค.๒๕๖๗
๒.ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงาน	๑๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์	ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๑๖,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่มา : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์