

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครึ่งปีแรก

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติราชการ การแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามประกาศของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕)

URL ที่เผยแพร่ https://www.kohkhan.go.th/news/doc_download/a_190423_144959.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรม/แนวทางปฏิบัติที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อ แนวทางปฏิบัติทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลของ อบต.เกาะจันทร์

URL ที่เผยแพร่ https://www.kohkhan.go.th/news/doc_download/a_190423_150358.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มีขั้นตอน ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๑.๒ นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลทางความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลดีเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๑. การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	- ไม่มีการกล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ไม่มีการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	- มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการ โดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์ - ไม่มีการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีการคอร์รัปชันและระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงาน - ไม่มีการทิ้งงาน โดยไม่มีเหตุผลอันควร - ไม่มีการเบียดบังทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	- มีช่องทางการรายงานต่อผู้บริหาร กรณีพบเห็นการทุจริต การละเมิดหรือกระทำที่ผิดระเบียบ ข้อกฎหมายเกิดขึ้นในหน่วยงาน - ไม่มีการขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง ไม่มีการกลั่นแกล้ง รายงานเท็จในหน่วยงาน - ให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้รับบริการเต็มกำลังความสามารถ - ไม่บิดเบือนข้อมูล โฆษณาชวนเชื่อ หรือสร้างความเข้าใจผิด แก่ผู้อื่นหรือมวลชน

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๔. คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว - รับผิดชอบต่อสังคมและการดำเนินการในองค์กร - ไม่มีการประกอบอาชีพที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับงานในหน้าที่ - มีการอาสาช่วยเหลืองานขององค์กร
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ - เจ้าหน้าที่พร้อมปฏิบัติงาน ด้วยความตั้งใจ กระตือรือร้น มีความละเอียดรอบคอบ และบริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสม - มีการปฏิบัติงานด้วยความประหยัคมคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยี หรือสื่อดิจิทัลมาประกอบการปฏิบัติงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลทางความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม	- ไม่เอื้อประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่แก่พวกพ้อง หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง - ไม่นำความขัดแย้งส่วนตัวกับผู้รับบริการมาเป็นเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน บริการด้วยความเป็นธรรม - เปิดใจรับฟังปัญหาของผู้รับบริการด้วยน้ำใสใจจริง และหาทางออกให้ในปัญหาดังกล่าวได้ - หลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นอันอาจกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมืองทุกระดับ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลดี เมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน - เคารพกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร - ไม่มีเจ้าหน้าที่ ที่ประพฤติตนเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ และตำแหน่งหน้าที่ - เจ้าหน้าที่ในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น รักษาภาพลักษณ์ขององค์กรอย่างเหมาะสม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบ ในการสรรหาบุคลากร

๒. ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคคล

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใช้ประโยชน์) เพิ่มแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมในแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้/แสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๔. ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่ง เพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้บุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓. มีข้อจำกัดเรื่ององค์ความรู้ในการนำมาปรับใช้เพื่อสร้างจริยธรรมในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมกระบวนการหรือมาตรการในการประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๒. สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เช่น การพิจารณาความดีความชอบ การยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยนำมาประกอบในการบริหาร

๓. ประชุม อบรม ให้ความรู้ หรือซักซ้อมแนวทางการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ศึกษาแนวทางใหม่ ๆ จากงานวิจัย ทฤษฎีหรือองค์ความรู้อื่น ๆ เกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางพรณกาญจน์ ชุนนัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) 
(นางมนชนรรค์ เมืองจันทร์บุรี)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) 
(นายชาติรี แก้วเขียว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

(ลงชื่อ) 
(นายอุดม ไชยักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์