



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๗ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ประกอบกับ ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอุดม ไชยักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง อำเภอชะวอด จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ประจำปี๒๕๖๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้าน	๒๐๐,๐๐๐	ร้อยละของการเข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของการเข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง		
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลงานวันสารท,แห่ผ้าขึ้นธาตุ , เข้าพรรษา โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา	๓๔๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ที่กรอกแบบสอบถามความพึงพอใจให้จัดโครงการในปีต่อไป (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง		

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัด กิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและ เข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	๕๕๕,๐๐๐	จำนวนกิจกรรม/โครงการวัน สำคัญทางศาสนาและจำนวน กิจกรรม/โครงการพิธีรำลึกวัน สำคัญของชาติ	๕ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือก พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างดีเด่น	-	จำนวนพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลดีผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกที่กำหนดร้อยละ ๖๐ (ได้รับคะแนนการประเมินสูงสุด)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
๒.รวมพลแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑.๒.๒) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจ หน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติด ประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	-	จำนวนครั้งที่มีการแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพพติมิชอบ ของข้าราชการ	-	จำนวนช่องทางร้องเรียนมีการ แจ้งกลับ	๒ ช่องทาง	สำนักงานปลัด	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน	-	จำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงาน	๑๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ภายในองค์กร	-	จำนวนครั้งการตรวจสอบ ภายในองค์กรตามแผนการ ปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	จำนวนครั้งที่มีการชี้แจงแนว ทางการจัดซื้อจัดจ้าง	๓๐ คน	กองคลัง	
๔. สร้างบุคลากรมี อาชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตาม มาตรฐาน	๓๗ คน	สำนักงานปลัด	
	๔.๑.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.เกาะจันทร์	-	จำนวนครั้งที่ผู้เข้าสื่อบันทึก องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในเว็บไซต์ อบต. นับ ถือเดือนกันยายน ๒๕๖๑	๔๐ คน	สำนักงานปลัด	
	๔.๒) นำระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อ ลดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบเป็นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต					